

**Département US de la Justice
Division des Droits civils
Bureau du conseiller spécial
aux méthodes d'emploi inéquitables
liées à l'immigration**

Si Vous avez le droit de travailler

Ne laissez personne vous l'enlever

Des histoires réels qui peuvent vous aider.



Des histoires réels qui peuvent vous aider.

Dans cette brochure, vous allez lire l'histoire de quatre personnes. Ces personnes ont posé leur candidature pour un emploi et leur candidature a été rejetée. Chacune d'elles avait le droit de travailler aux Etats-Unis, mais a été victime de discrimination de la part de l'employeur, qui demandait des choses alors qu'il n'avait pas le droit de demander.

Mais le plus important, c'est que ces personnes ne se sont pas laissées faire. Elles savaient qu'elles avaient le droit de travailler aux Etats-Unis et elles en ont discuté avec des personnes qui pouvaient les aider. Vous pouvez faire la même chose.



« J'ai suivi une formation de pilote de ligne en Corée. Je travaillais en tant qu'agent de bord pour une compagnie aérienne américaine et j'ai posé ma candidature pour un nouvel emploi en tant que pilote. Mais mon employeur m'a répondu que tous les pilotes devaient être citoyens américains. J'ai eu le sentiment que je ne réussirais jamais à grimper

l'échelle de la hiérarchie. Puis une de mes amies m'a dit que ce qui s'était passé était illégal. Elle m'a dit d'appeler le bureau du Conseiller spécial aux méthodes d'emploi inéquitables liées à l'immigration. Elle m'a dit qu'ils avaient des avocats qui m'aideraient gratuitement. J'ai appelé, ils ont enquêté et maintenant, je vole ! »



« Dans l'usine de robes dans laquelle je coupe les patrons avait demandé une preuve de permis de travail à leurs employés d'origine asiatique. Le manager avait dit qu'il voulait s'assurer que nous travaillions légalement. Puis il a renvoyé mon amie originaire du Vietnam, parce qu'elle n'était pas en mesure de prouver que sa carte de résidente temporaire avait été prolongée, bien qu'elle soit résidente permanente légale. Elle doit

subvenir aux besoins de sa famille et elle était tellement bouleversée qu'elle a raconté ce qui s'était passé à nos voisins dont le fils est avocat spécialisé en immigration. Ce dernier a reconnu que ce qui s'était passé allait à l'encontre de la loi. Il lui a parlé d'un bureau à Washington, au sein du Département de la Justice. Il lui a dit que les services étaient gratuits et elle a appelé. Ils ont fait une enquête sur son cas et elle a retrouvé son travail. Elle a même été payé pour les jours de travail qu'elle avait manqués. Maintenant, elle donne à tout le monde le numéro pour appeler... »



« J'ai reçu le statut de réfugié lorsque j'ai quitté la Chine et je souhaitais mettre en pratique ma formation de programmatrice en informatique aux Etats-Unis. J'ai passé une interview pour un emploi auprès d'un prestataire dans le domaine de la défense en Californie. L'emploi en question ne nécessitait pas de visa d'intégrité. Mais le directeur du personnel m'a dit qu'il ne pouvait pas

prendre de risque avec moi parce que je n'étais pas citoyenne américaine. Je savais que c'était illégal parce qu'à mon église, j'avais participé à un atelier sur les méthodes inévitables d'emploi. Cet atelier avaient discuté de méthodes d'emplois irrégulières et je savais que cette politique était injuste. J'ai cherché le numéro de téléphone de l'OSC. J'ai appelé et ils ont contacté l'employeur. Et maintenant, je travaille. »



« J'avais postulé pour un emploi dans une usine de montres et j'ai montré mon permis de conduire comme preuve de mon identité et ma carte de sécurité sociale comme preuve de mon permis de travail. Le propriétaire a insisté pour voir ma « green card » et m'a refusé. Je savais que j'avais le droit de choisir quels documents présenter. Alors j'ai appelé le service d'assistance téléphonique pour avoir de l'aide. J'ai parlé avec un avocat qui est intervenu en mon nom, et j'ai eu le travail. »

Liste de documents de travail valide

(Tous ces documents ne doivent pas être expirés)

Cette liste contient les documents légaux requis contenus dans le formulaire I-9. Si un employeur refuse le document que tu as choisis de présenter comme preuve légale d'emploiement, tu devras lui/la présenter cette liste. Tu as le choix entre les deux documents que tu voudras fournir pour remplir le formulaire I-9 :

Tu as le choix d'un document de LA liste A.

Tu peux choisir de présenter un document de LA liste B **en plus** d'un de la liste C.

Les documents de la liste A prouvent à la fois ton identité et ton autorisation de travailler.

1. Passeport Américain ou carte de passeport Américain.
2. Carte de résident permanent ou reçu d'enregistrement de la carte d'étranger (formulaire I-551).
3. Passeport étranger avec un cachet temporaire I-551 or un I-551 lisible et tapé à la machine sur un visa d'immigration.
4. Un permis de travail avec photo (formulaire I-766)
5. Dans le cas d'un travailleur temporaire autorisé à travailler pour un employeur spécifique : un passeport étranger contenant le formulaire I-94 ou I-94A dont le nom est similaire à celui du passeport et qui spécifie le statut de travailleur temporaire de l'intéressé aussi longtemps que ce statut n'est pas périmé et que l'offre d'emploi n'est pas en contradiction avec aucune restriction ou limitation inscrit dans le formulaire.
6. Un passeport de l'Etat Fédéral de Micronésie (FSM) ou de la République des Iles Marshal (RMI) contenant le formulaire I-94 or I-94A indiquant votre admission temporaire sous Le Compact ou Libre Association entre les Etats Unis et le FSM ou RMI.

Les documents de Groupe B ne prouvent que votre identité

1. Permis de conduire ou carte d'identité émise par un état ou une entité des Etats Unis à condition qu'il contienne une photo d'identité et des informations telles que le nom, la date de naissance, le genre, la taille, la couleur des yeux, et l'adresse.
2. carte d'identité émise par une entité fédérale, étatique, ou des départements de gouvernement s locaux ou leurs entités à condition qu'il contienne une photo d'identité et des informations telles que le nom, la date de naissance, le genre, la taille, la couleur des yeux, et l'adresse.
3. Carte d'identité scolaire avec photographie
4. carte d'électeur
5. carte d'identité de l'armée Américaine
6. carte d'identité de dépendant de militaire Américain
7. carte d'identité d'un garde de cote ou un marin Américain
8. carte d'identité d'un Native Américain on un document tribal tenant lieu
9. Un permis de conduire délivré par une autorité gouvernementale Canadienne.

Pour les personnes en dessous de 18 ans qui ne peuvent pas fournir un document du group B

10. Dossier scolaire ou relevé de notes
11. Dossier médical, d'une clinique, ou d'un docteur
12. Dossier d'une garderie ou d'un jardin d'enfants

Les documents de Groupe C ne prouvent que votre autorisation de travailler

1. Carte de sécurité sociale portant un numéro de série autre que celui qui précise à la face que la délivrance de la carte n'accorde pas l'autorisation de travail aux Etats Unis
2. Déclaration de naissance a l'étranger délivrée par le Département d'Etat (Formulaire FS-545)
3. Un rapport certifié de naissance délivré par le Département d'Etat (Formulaire DS-1350)
4. L'original ou la copie certifiée d'un extrait de naissance délivré par un Etat, Comté, une autorité municipale, ou un territoire des Etats-Unis portant un tampon officiel.
5. Document de Native Américain ou tribal
6. Carte de citoyenneté Américaine (Formulaire I-197)
7. Carte d'identité a l'usage des citoyens résidents aux Etats-Unis (Formulaire I-179)
8. Permis de travail délivré par le département de la Sécurité Intérieure.

Si vous aussi, aviez été victime de discrimination à cause de vos origines nationales ou de votre statut d'immigration, appelez le numéro de ce service d'assistance par téléphone pour recevoir de l'aide 1-800-255-7688

ATME pour malentendants : 1-800-237-2515

Dans la région de Washington DC, appelez (202) 616-5594

(Numéro ATME de Washington, DC : (202) 616-5525)

Bureau du Conseiller Spécial à l'immigration chargé des méthodes d'emploi inéquitables (OSC)

Ou écrivez à OSC à:

US Department of Justice
Civil Rights Division—NYA
Office of Special Counsel
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530

- Si on vous a refusé du travail ou renvoyé à cause de votre nationalité, de votre apparence ou de votre accent, vous avez le droit de déposer un recours pour discrimination auprès de l'OSC. L'OSC peut vous aider à obtenir le travail que vous avez perdu pour cause de discrimination. Vous pourrez aussi recevoir votre salaire pour les jours de travail que vous avez manqués.
- Si un employeur vous a refusé du travail ou renvoyé parce qu'il ou elle ne veut pas accepter votre permis de travail comme preuve de votre droit légal à travailler aux USA, ou parce qu'ils n'emploient que des citoyens américains ou des résidents temporaires, il enfreint la loi. Vous devez montrer à votre employeur la Liste des papiers de travail ci-dessus. Si l'employeur continue à insister pour voir un document quelconque, ou s'il refuse de vous embaucher, appelez l'OSC immédiatement.